



# PLANIFICACIÓN DEL SIG

HPG-D-SIG-31-P1

V. 00 - 01/12/2021

## Parte 1: Declaración de Objetivos y Metas del SIG

Página 1 de 1

AÑO COES 2021-2022 (\*\*)

AÑO CALENDARIO 2021

POLITICA SIG	N°	OBJETIVOS	METAS
ASEGURAR que nuestros procesos se desarrollan y cumplen con los más altos estándares de calidad.	1	Maximizar la generación de EE por mes	<b>META 1:</b> Cumplimiento de manera mensual con la energía RER adjudicada 115'000 MWh anuales (año COES) <b>META 2:</b> Producir 136'984.44 MWh anuales (año COES)
	2	Mantener o mejorar la disponibilidad de la Central	<b>META 1:</b> >= 97% (año COES)
	3	Colocar el excedente de energía al mejor precio (acuerdos de respaldo y contratos de suministro).	<b>META 1:</b> Venta >= 15GWh-año hasta (Excedente) (año COES)
CUMPLIR con los requisitos legales aplicables a nuestra organización así como con otros compromisos asumidos y/o adheridos, asegurando la satisfacción de nuestros clientes.	4	Mantener el cumplimiento de los requisitos de la NTCSE: Tensión y frecuencia	<b>META 1:</b> Tensión : 0 transgresiones (año 2021) <b>META 2:</b> Frecuencia: 0 transgresiones (año 2021) <b>META 3:</b> Max. 0 fallas (que puedan ocasionar transgresiones) (año 2021)
	5	Mejorar la satisfacción del cliente	<b>META 1:</b> Nivel de satisfacción >= 95 % (año COES) <b>META 2:</b> Nivel de cumplimiento de inspecciones de OSINERMINING (año COES)
PROTEGER el medio ambiente de cualquier impacto adverso generados por nuestras operaciones y en ámbito de nuestras influencias.	6	Reducir la Huella hídrica (Aguas superficiales)	<b>META 1:</b> Reducir 80m3 anuales de agua de riesgo (año 2021) <b>META 2:</b> N/A AÑO 2021 Nota: asociada a los proyectos de valor social (certificado azul)
	7	Impulsar el desarrollo sostenible hacia nuestros clientes	<b>META 1:</b> Lograr la compra del 100% de energía renovable por parte de nuestros clientes
ASEGURAR el cumplimiento de los acuerdos adquiridos con las comunidades campesinas.	8	Reducir los reclamos de los regantes, por variaciones en el caudal del río Huaura de la CHY (impacto en los regantes)	<b>META 1:</b> <= A 1 Reclamo al año 2021



# PLANIFICACIÓN DEL SIG

HPG-D-SIG-31-P1

V. 00 - 01/12/2021

## Parte 1: Declaración de Objetivos y Metas del SIG

Página 1 de 1

**AÑO COES 2021-2022 (\*\*)**

**AÑO CALENDARIO 2021**

<p>OLVIDAR la cultura popular que los accidentes pasan y APRENDER una cultura sólida de seguridad y salud en el trabajo, donde todos somos conscientes y responsables de cuidar nuestra seguridad y salud así como la de los demás, con el firme propósito de lograr CERO accidentes.</p>		<p><b>META 1:</b> 0% accidentes incapacitantes con descanso médico &gt;= a 1 día. (año 2021)</p>
<p>VELAR por las condiciones de trabajo seguras, eliminación de peligros y disminución de riesgos para la prevención de lesiones, deterioro de la salud en el trabajo y apropiada a la naturaleza específica de nuestros riesgos, para todos nuestros colaboradores, contratistas y visitantes.</p>	<p>9 Lograr 0% accidentes con descanso medico &gt;= a 1 día. (*)</p>	<p><b>META 2:</b> Índice de frecuencia 0 (año 2021)</p> <p><b>META 3:</b> Índice de severidad 0 (año 2021)</p>
<p>MEJORAR continuamente nuestro Sistema Integrado de Gestión apuntando hacia la madurez y crecimiento de la organización.</p> <p>EN HPG captamos derechos para generar respetos.</p>	<p>10 Mejorar el Sistema Integrado de Gestión de HPG</p>	<p><b>META 1:</b> &gt;= 85% de las metas cumplidas por periodo (mes, trimestre, semestre, año CALENDARIO (2021), año COES (2021-2022))</p>

(\*\*) La declaración de objetivos y metas del SIG de HPG es bianual, debido a que existen diferentes unidades de tiempo para el logro de estos.

- Año COES: Mayo año 2021 – Abril 2021
- Año calendario (Enero a diciembre)
- Año proyecto: tiempo específico de medición de logro de objetivos relacionados a obras y proyectos

<b>Revisión:</b>	00		
<b>Fecha:</b>	01	12	2021
<b>Aprobó:</b> ING. FRANK LEONEL MAITA BENITO	JOM		